

## 採用活動における個人情報の取り扱い

株式会社 京都ヘルスケア I T（以下「当社」といいます。）は、当社主催の各種採用イベントおよび採用選考（以下「採用活動」といいます。）にご応募いただいた方（以下「応募者」といいます。）の個人情報について、以下に記載するポリシーに基づいて適正に取り扱います。

本ポリシーにおける「個人情報」、「個人データ」および「保有個人データ」は、個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号。以下「個人情報保護法」といいます。）において使用する用語の例によります。

### 1. 取得する情報

当社は、採用活動に当たって、以下に掲げるものを含む応募者の個人情報を取得します。

氏名、メールアドレス、電話番号、学歴、職務経歴、保有資格、現在の年収、障がい者手帳の有無、在留カードの有無、自己 PR 用の成果物その他エントリーフォーム（採用活動への応募を目的として応募者から当社に提供された書類等であって、履歴書、職務経歴書、エントリーシート等の形式を問いません。）に記載された情報

面接その他の採用活動の目的のもと、対話、電話、メール等の形式により当社と応募者との間でなされたコミュニケーションに含まれる情報

採用活動への応募および参加の履歴ならびに採用選考における選考結果

### 2. 利用目的

当社は、応募者から取得した個人情報を以下に掲げる目的の達成に必要な範囲で利用します。

以下に掲げる目的の達成に必要な範囲を超えて応募者の個人情報を取り扱う場合には、別途応募者の同意を得た上で行います。

応募者に対して採用活動に関する情報提供や連絡を行うため

応募者の採用選考手続を行うため

応募者の過去の当社への応募実績を確認するため

応募者の情報を管理するため

当社における採用活動をより効果的に実施するための採用戦略の分析・検討を行うため

### 3. 第三者提供

当社は、以下に掲げる場合を除くほか、あらかじめ応募者本人の同意を得ないで、個人データを第三者に提供しません。

#### ・法令に基づく場合

人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難であるとき。

公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難であるとき。

国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、応募者本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。

### 4. 委託

当社は、個人データの取扱いの一部を外部に委託する場合があります。委託を行う場合には、十分な個人情報保護水準を確保していることを条件として委託先を選定し、個人情報保護に関する契約を結んだ上で行います。また、当該委託先における管理については必要かつ適切な監督を行います。

### 5. 共同利用

当社は、共同利用はいたしません。

#### 6. 安全管理措置

プライバシーポリシーの該当部分をご確認ください。

#### 7. 開示・訂正・利用停止等の手続

当社は、保有個人データの開示、保有個人データの内容の訂正、追加もしくは削除、保有個人データの利用の停止もしくは消去または保有個人データの第三者への提供の停止の請求（以下「開示等の請求」といいます。）は、個人情報保護法上認められる範囲で対応いたします。

開示等の請求または当社の個人情報の取扱いに関する苦情の申出を行いたい場合は、「9 お問合せ先」に記載の窓口までご連絡ください。

#### 8. 本ポリシーの改定

本ポリシーは、法令の改正や採用活動の改善に応じて、予告なく改定されることがあります。

あらかじめご了承ください。

#### 9. お問合せ先

本ポリシーに関する各種問合せは、以下の窓口でお受けしています。

株式会社 京都ヘルスケア I T 採用担当

e-mail : khit-recruit@hokenkai.jp